



PRÉVENIR LES RISQUES PROFESSIONNELS
AIDE À L'ÉLABORATION DU DOCUMENT UNIQUE
D'ÉVALUATION DES RISQUES PROFESSIONNELS (DUERP)

LE DUERP, C'EST QUOI ?

C'est le document unique d'évaluation des risques professionnels. Il consigne **l'évaluation des risques** dans l'entreprise et les actions de prévention que l'entreprise souhaite engager. Le DUERP assure aussi **la traçabilité** collective de l'exposition aux risques pour la santé et la sécurité.

Il est **obligatoire dans toutes les entreprises** dès l'embauche du 1^{er} salarié et il est transmis au service de prévention et de santé au travail.

COMMENT ÇA SE PASSE ?

Le **DUERP est établi sous la responsabilité de l'employeur** qui peut donc bénéficier de l'appui du service de prévention et de santé au travail auquel il adhère notamment grâce aux informations identifiées dans la fiche d'entreprise. Cette dernière, établie pour toute entreprise, traduit les observations des équipes pluridisciplinaires du service sur les situations de travail et les risques professionnels.

L'employeur sollicite également le CSE et sa commission santé, sécurité et conditions de travail (CSSCT) s'ils existent dans le cadre du dialogue social dans l'entreprise.

L'employeur retranscrit dans le DUERP les résultats de l'évaluation des risques professionnels. Le DUERP devra à terme, être déposé sur un **portail numérique**. Il doit être **conservé**, de même que ses versions antérieures, **40 ans** à compter de leur élaboration.

Pour les entreprises **<50 salariés**, les résultats de l'évaluation des risques professionnels débouchent sur la définition d'actions de prévention des risques et de protection des salariés.

La liste de ces actions est consignée dans le DUERP et ses mises à jour.



EN BREF

Pour les entreprises ≥ 50 salariés, les résultats de l'évaluation des risques professionnels débouchent sur un programme annuel de prévention des risques professionnels et d'amélioration des conditions de travail.

Ce plan d'action est un outil partagé et indispensable à l'action de prévention dans l'entreprise. Il fixe la liste détaillée des mesures devant être prises au cours de l'année à venir, qui comprennent les mesures de prévention des effets de l'exposition aux facteurs de risques professionnels ainsi que leurs conditions d'exécution, des indicateurs de résultat et l'estimation de leur coût.

Enfin, il identifie les ressources de l'entreprise pouvant être mobilisées et intègre un calendrier de mise en œuvre.

L'AIDE AU DUERP, POURQUOI FAIRE ?

- **CONSEILLER l'employeur qui le souhaite**, dans la rédaction de son document unique d'évaluation des risques professionnels et de son plan d'action associé, en s'appuyant sur les compétences dédiées du Service de Prévention et de Santé au travail : la connaissance de l'entreprise, conjuguée à une expertise sur les expositions à des facteurs de risques.
- **ACCOMPAGNER l'employeur dans l'évaluation des risques pour la santé et la sécurité des travailleurs**, en analysant les procédés de fabrication, les équipements de travail, les substances ou préparations chimiques, l'aménagement des lieux de travail, des installations ou l'organisation du travail.

Pour plus d'informations sur l'aide à l'élaboration du DUERP, contactez votre Service de Prévention et de Santé au Travail Interentreprises (SPSTI).